



## سياسة الإبلاغ

## 1. المقدمة:

تلتزم الشركة المتحدة للتنمية بإدارة أعمالها بأمانة ونزاهة وتتوقع من موظفيها الحفاظ على معايير عالية وفقاً لقواعد السلوك وأخلاقيات العمل.

## 2. الهدف:

- تحدد سياسة الإبلاغ عن المخالفات مبادئ الإخطار عن الانتهاكات الجسيمة وتهدف إلى ما يلي:
- تعزيز الشفافية في الشركة المتحدة للتنمية و تعزيز الضوابط لمكافحة الممارسات الخاطئة؛
- تشجيع الموظفين المعنيين على التبليغ عن المخالفات المشتبه بها بحسن نية دون خوف من تعرضهم للأذى أو أفعال كيدية حتى وإن ثبت أن شكوكهم مغلوطة؛
- إعطاء الموظفين توجيهات واضحة حول كيفية التبليغ عن شكوكهم بخصوص المخالفات.

## 3. نطاق السياسة:

تسري سياسة الإبلاغ عن المخالفات على جميع موظفي شركة المتحدة للتنمية وأي شخص/مؤسسة تتعامل مع الشركة المتحدة للتنمية والشركات التابعة لها.

## 4. التزامات الإبلاغ:

- تطلب الشركة المتحدة للتنمية الدعم من جميع الأطراف المعنية و تتمنى منهم الإبلاغ عن إشتباههم بأي عملية إحتيال، أو فساد وغير ذلك من الخروقات للأنظمة والسياسات.
- إن سياسة الإبلاغ عن المخالفات لا تحل مكان سياسة التظلم المنصوص عليها في دليل سياسة الموارد البشرية الخاص بالشركة المتحدة للتنمية ولكنها تنظم كيفية التعامل مع الحوادث الخطيرة المذكورة سابقاً.
- تتوقع الشركة من الموظفين التعاون التام في التحقيقات في هذه الحوادث المبلغ عنها. ولا يجوز لأي موظف أو لإدارة استخدام موقعهم لمنع أعضاء آخرين من ممارسة حقوقهم أو الإمتثال بالتزاماتهم على النحو المبين أعلاه.

## 5. الإبلاغ عن المخاوف:

ينبغي على الموظفين أو غيرهم من الأطراف المعنية الذين يعتقدون أن الشركة أو أي موظف من موظفيها قد قاموا بأعمال احتيالية أو بخرق شديد لسياسات الشركة، أن يبلغوا مباشرة عن المخالفة المحتملة للموظف المسؤول وهو مدير التدقيق الداخلي.

سيتم التعامل مع جميع البلاغات عن المخالفات بسرية تامة، ويوصى بتقديم معلومات مفصلة تتعلق بالمسألة التي يجري الإبلاغ عنها مثل التواريخ، والأطراف المعنية، و كمية الأضرار النقدية و غيرها - عند الإمكان. إن تقديم التفاصيل و الأدلة يساهم في مراجعة البلاغ بوقت أسرع و يعزز دقة المراجعة.

يتوجب إرسال البلاغات إلى البريد الإلكتروني [whistleblowing.officer@udcqatar.com](mailto:whistleblowing.officer@udcqatar.com) للبدء بالاجراءات المطلوبة.

وإذا أُعْتُبر استخدام القناة المذكورة غير مناسب (على سبيل المثال إذا كان هناك تضارب في المصالح أو مدير التدقيق الداخلي متورط شخصياً في الحوادث التي سيتم الإبلاغ عنها، أو تم تنبيه مدير التدقيق الداخلي في البداية وفشل في إتخاذ الإجراء المناسب)، يمكن تصعيد هذه المسألة والإبلاغ عنها على [whistleblowing.escalation@udcqatar.com](mailto:whistleblowing.escalation@udcqatar.com) ينبغي أن يتضمن البلاغ بالإضافة للمتطلبات المذكورة أعلاه، السبب المحدد لعدم توجيه هذه المسألة إلى مدير التدقيق الداخلي.